

Ledelse af arbejds- fællesskaber

Ledertræf 29.-30. november 2021
på Comwell, Kolding

inspirerende
handlekraftig
hjælpsom
inspirerende
handlekraftig
hjælpsom
inspirerende
handlekraftig
hjælpsom
inspirerende
handlekraftig
hjælpsom

Tilmelding

Dato: 29-30. november 2021

Sted: Comwell, Kolding

Pris for hele arrangementet og
overnatning er 2.550 kr.

Der udbetales ikke refusion for
transport og daglønstab

Bemærk: Bindende tilmelding, men
i tilfælde af et evt. afbud er det muligt
at sende en anden i stedet

Tilmelding skal ske via [foa.dk/
forbund/faelles-kalender/
ledertraef2021](https://foa.dk/forbund/faelles-kalender/ledertraef2021)

Er du i tvivl så skriv til Helle Kragsskov
på hkr001@foa.dk

Tilmeldingsfrist
1. november 2021

Velkommen til FOAs ledertræf

Under coronakrisen har kerneopgaven været klar – at redde livet for de medborgere, der er blevet alvorligt syge. Det har vist sig at mange arbejdspladser selv har kunnet organisere og samarbejde, så alle trukket på samme hammel. Det er kernen i et arbejdsfællesskab – alle bidrager, så det giver mening for dem at løse den fælles opgave. Kerneopgaven er tydelig. Der er skabt et professionelt VI på arbejdspladserne.

Dermed forebygges både de konflikter og den stress, der opstår, når medarbejdere i bedste intention forfølger en individuel forståelse af opgaven, der ikke er afstemt med kollegerne, ledelsen eller øvrige samarbejdspartnere.

Men hvordan kan man som leder konkret styrke arbejdsfællesskabet, drift og trivsel gennem ledelse? Hvilke dilemmaer gemmer sig? Og hvilke udfordringer kan der være i at skabe en fælles forståelsesramme om opgaveløsningen?

Temaet får vi belyst via indlæg fra en lang række foredragsholdere, og I vil her på træffet få mulighed for at drøfte det med hinanden. Der vil være masser af viden og inspiration at tage med hjem til det daglige arbejde.

Vi glæder os rigtig meget til at se jer igen!

Venlig hilsen
Joan Lindskov

Mandag 29. november 2021

10.00–10.10 **Åbning**

v. Joan Lindskov, politisk ansvarlig for lederområdet i FOA

10.10– 11.00 **Hvad betyder ordet arbejdsfællesskaber?**

Hvad definerer egentlig ordet arbejdsfællesskaber? Hvad kan det, og hvad kan det ikke. Hvordan kan det opleves som medarbejdere, og er arbejdsfællesskaber svaret på forråelse eller det modsatte?

v. Pernille Steen Pedersen, ph.d. i ledelse fra CBS

11.00– 12.00 **Forskellige vilkår – samme arbejdsfællesskab?**

Hvordan spillede det ind i OK-forhandlingerne, at der efterfølgende skal være arbejdsfællesskaber på arbejdspladserne? Og hvad har overvejelserne været ved OK21-forhandlingerne. Hvad betyder det, at nogle får mere end andre ved OK-forhandlingerne, og hvordan spiller det ind på et arbejdsfællesskab?

Hør et fri og skarpt interview med FOAs formand Mona Striib [inkl. spørgsmål fra salen]

12.00– 13.00 **Frokost**

13.00 – 14.00 **Gør kerneopgaven til kerneopgave – og styrk arbejdsfællesskabet**

Hvordan står det til med kerneopgaven? Med afsæt i sin nye bog 'Kerneopgaven i krise' giver Anders Seneca indsigt i kerneopgavens tilstand og stilstand på de offentlige arbejdspladser. Kerneopgaven er i krise, men det er ikke en corona-krise. Vi har styr på kerneopgaven, men styrer sjældent efter

kerneopgave. Vi styrter rundt, men det er sjældent kerneopgaven, der stresser. Mange steder har vi reelt travlt med at spille tiden.

v. Anders Seneca, forfatter

- 14.00 – 15.00 **Fremtidens arbejdsplads bygger på arbejdsfællesskaber**
Hvad tager vi med os fra covid-19-krisen i fremtidens arbejdsfællesskaber? Hvordan kolliderer den øgede individualisering, vi ser både i og udenfor arbejdslivet med arbejdsfællesskaber?

v. Tue Isaksen, erhvervspsykolog, Arbejdsmiljøcentret human house

- 15.00 – 15.30 **Pause**

- 15.30 – 16.30 **Arbejdsfællesskaber og arbejdsliv**
Hvilken betydning har løst ansatte og vikarer for et arbejdsfællesskab? Og hvornår kan arbejdsfællesskaber løse problemer med arbejdsmiljøet? Taler vi om det rigtige, når vi taler om arbejdsfællesskaber?

v. Janne Gleerup, arbejdslivsforsker ved RUC

- 16.30 – 18.00 **Sammenhold eller gå kold** – Et stærkt sammenhold kommer ikke af sig selv. Vi har brug for nogle fælles historier og værdier for at samarbejde bedst muligt. Hvad skal du som leder gøre, for at I som team altid bevæger jer mod et styrket samarbejde frem for det modsatte?

v. Erik B. Jørgensen, tidligere jægersoldat

- 19.00 **Middag**

Tirsdag 30. november 2021

9.00 – 10.30 **At lede Danmarks største kommunale arbejdsfællesskab**

Hvad har krisen betydet i forhold til at løfte kerneopgaven på Danmarks største hospital? Vi har konstant hørt om presede læger, sygeplejersker og social- og sundhedspersonale under coronaperioden. Har ledelsen været nødsaget til at tage andre ledelsesværktøjer i brug? Og har vi behov for så mange djøf'ere i sundhedssystemet?

v. Per Christiansen, hospitalsdirektør på Rigshospitalet

10.30 – 12.00 **Sammen igen efter corona**

Hvordan finder vi sammen efter lang tids afstand? I mere end et år levede vi isoleret fra den hverdag, vi kendte. Pressen var vores eneste forbindelse til omverdenen, og de levede! Hyppigt. Daglige opdateringer med gule bjælker, gisninger og grafer, alt sammen noget der underbyggede fornemmelsen af den usynlige fjendes altødelæggende rækkevidde. Nu skal vi finde hinanden og den gode tone igen. Vi skal i fællesskab skabe den bevægelse, der får os til at føle os som samfund igen. Jeppe Søe giver fællesskabet en genoplivning 'mund til mund' – og taler om, hvordan vi finder sammen efter lang tids afstand.

v. Jeppe Søe, journalist og kommunikationsrådgiver

12.00 – 13.00 **Frokost**

Farvel og tak for denne gang!

Noter

[illegible]

AUGUST 2021

Ledelse af arbejdsfællesskaber

Ledertræf 29.-30. november 2021
på Comwell, Kolding

Hvordan kan man som leder konkret styrke arbejdsfællesskabet, drift og trivsel gennem ledelse? Hvilke dilemmaer gemmer sig?

Og hvilke udfordringer kan der være i at skabe en fælles forståelsesramme om opgaveløsningen?



Politisk ansvarlig: Joan Lindskov Redaktion: Karina Find og Jeanette Bossen og Produktion: Grafisk Team/Sporenstregs og FOAs trykkeri

IN_FOAs ledertræf 2018_12082021

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Leder

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. FOA repræsenterer omkring 2.600 ledermedlemmer inden for den offentlige sektor. FOA står bag lederen og arbejder for at fremme forståelsen for lederens faglighed. Det betyder, at FOA leverer kvalificeret sparring, støtte, vejledning og rådgivning til ledermedlemmerne. Vores opgave i FOA er at slå for at ledernes ledelsesrum, -roller og -opgaver er klart definerede. Derudover aftaler FOA ledernes løn og arbejdsvilkår gennem overenskomsterne.